

## FIRMATO IL VERBALE DI CONFRONTO SULL'ARTICOLO 54

### Prioritario rispettare i tempi delle procedure

È stato finalmente firmato, dopo due mesi di confronto, il verbale relativo ai criteri dell'articolo 54. Il fondo, costituito dall'amministrazione, risulta pari a 239.214,23 euro. Con queste risorse, certamente insufficienti per una reale prospettiva di carriera per il personale, è possibile bandire 108 posizioni a fronte di 439 aventi diritto (secondo i numeri forniti dall'amministrazione).

Nel corso del confronto le organizzazioni sindacali hanno presentato proposte unitarie ottenendo:

- l'incremento di un punto per il criterio dell'**anzianità**
- la validità di tutte le certificazioni e attestazioni relative al periodo precedente al 1° gennaio 2021 prodotte **entro la data di effettiva uscita del bando**
- l'impegno a bandire la procedura entro il **7 ottobre**, con l'obiettivo di concluderla entro la fine dell'anno.

<b>Criterio</b>	<b>Cter, Camm, Famm</b>	<b>Opter, Opamm</b>
Anzianità	26	36
Formazione	7	7
Titoli	26	26
Verifica	41	31
<b>Totale</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Per quanto riguarda i **titoli**, i punteggi saranno così distribuiti:

- 11 punti per gli incarichi
- 4 punti per i lavori
- 5 punti per l'idoneità a una procedura precedente art. 54
- 3 punti per ulteriori idoneità a 54 precedenti (quindi chi ha 2 o più idoneità avrà 8 punti)
- 3 punti per altri titoli (tra i quali l'idoneità a concorsi di livello più elevato)

Ora è responsabilità dell'amministrazione **rispettare i tempi**, bandendo le progressioni entro la data stabilita, nominando immediatamente le commissioni e fornendo tutti gli strumenti e gli input affinché la graduatoria sia pubblicata prima della fine dell'anno.

**FLC CGIL - FSUR CISL - UIL Scuola RUA - FGU Ricerca - SNALS CONFSAI Ricerca**

28 settembre 2021