

**ACCORDO**  
**DISTRIBUZIONE DEL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO**  
**DEL PERSONALE DEI LIVELLI IV – VIII**  
**PARTE ECONOMICA E NORMATIVA 2018**

Il giorno 19 ottobre 2020 in Roma presso la sede ISPRA di via Brancati 48, si sono riuniti, per ISPRA l'Amministrazione il Presidente dott. Stefano Laporta e il Direttore Generale dott. Alessandro Bratti e per le OO.SS. i rispettivi rappresentanti come risultanti dalle firme apposte in calce, per sottoscrivere il presente accordo.

**PREMESSO CHE**

- le parti convengono sulla durata annuale del presente contratto integrativo dandosi atto che, in tal modo, a partire dal prossimo contratto potrà realizzarsi la durata triennale secondo quanto previsto dall'articolo 7, comma 3, del CCNL Comparto istruzione e ricerca 2016-2018;
- risulta acquisito il verbale n. 7 del 19 luglio 2019 con il quale il Collegio dei revisori dei conti ha positivamente certificato la correttezza della definizione delle risorse per il trattamento economico accessorio dei livelli IV-VIII per l'anno 2018 e che l'Amministrazione ha determinato, con Disposizione n 1672/DG del 11 settembre 2019, tali risorse per un importo pari a € 6.425.822,63.

**CIÒ PREMESSO LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE**

**Articolo 1**

**Destinatari delle risorse del trattamento economico accessorio**

Sono destinatari del presente accordo i dipendenti ISPRA a tempo indeterminato appartenenti ai livelli IV – VIII del CCNL Comparto istruzione e ricerca. Al personale a tempo determinato in servizio presso ISPRA verrà ugualmente attribuito il medesimo trattamento economico accessorio del personale a tempo indeterminato; il relativo finanziamento grava sui pertinenti capitoli di bilancio.

**Articolo 2**

**Distribuzione delle risorse trattamento economico accessorio**

Le risorse, determinate in premessa, sono destinate al finanziamento dei seguenti istituti:

**A. Fondo per il compenso del lavoro straordinario**

Il fondo è costituito nel suo ammontare dalla stima delle risorse necessarie a remunerare le prestazioni di lavoro straordinario del personale comprensivo delle deroghe al tetto individuale massimo di 200 ore annue di lavoro straordinario.



## **B. Fondo per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo, danno e responsabilità**

Detto fondo è destinato a remunerare:

### 1) indennità di maneggio valori:

è attribuita al personale formalmente incaricato, in via ordinaria e continuativa, di servizi che comportino maneggio valori. Tale indennità viene corrisposta mensilmente per tutta la durata dell'incarico salvo conguaglio attivo o passivo da effettuarsi a seguito della stipula dei successivi accordi sulla distribuzione del trattamento accessorio.

### 2) indennità gestione fondi speciali:

è attribuita al personale che gestisce, presso le diverse strutture in uso sul territorio nazionale, fondi speciali per far fronte a spese urgenti connesse al funzionamento degli immobili ovvero conseguenti ad eventuali situazioni emergenziali. Tale indennità, destinata a remunerare specifiche responsabilità in ordine alla conservazione e gestione di somme contanti, viene corrisposta annualmente per una somma pari al 5% dell'importo dei fondi speciali assegnati e cessa di essere corrisposta al termine dell'incarico che ne ha motivato l'attribuzione.

### 3) indennità di coordinamento strutture:




è attribuita al personale con responsabilità di Settore prevista dalla struttura organizzativa vigente. Tale indennità viene corrisposta mensilmente per tutta la durata dell'incarico salvo conguaglio attivo o passivo da effettuarsi a seguito della stipula dei successivi accordi sulla distribuzione del trattamento accessorio e cessa di essere corrisposta al termine dell'incarico che ne ha motivato l'attribuzione.

### 4) indennità di reperibilità:

è attribuita al personale che presta il servizio di reperibilità necessario a garantire la sicurezza e la funzionalità di particolari impianti e servizi, nelle pertinenze immobiliari in uso all'ISPRA, che richiedono la disponibilità di personale specializzato nell'ambito delle attività di competenza del Dipartimento AGP. E' attribuita inoltre ai dipendenti che prestano il servizio di reperibilità con riferimento alle specifiche Linee di attività definite con apposita disposizione del Direttore Generale, tenuto conto dei vincoli di spesa e correlate esigenze di risparmio, al fine di fronteggiare specifiche emergenze considerando in tale ambito anche l'indennità di reperibilità nucleare prevista dal Decreto Legislativo 230/95 e s.m.i..

## **C. Fondo per l'indennità di Ente**

Il fondo è costituito nel suo ammontare dalla somma destinata al pagamento delle indennità di ente annuale e di ente mensile secondo gli importi riportati nella tabella allegata al presente accordo.



#### **D. Fondo per l'indennità di posizione**

L'indennità è attribuita ai dipendenti cui siano stati formalmente conferiti incarichi correlati a posizioni organizzative di particolare complessità e non è cumulabile con l'indennità di coordinamento strutture di cui alla lettera b) punto 2. Tale indennità cessa di essere corrisposta al termine dell'incarico di responsabilità.

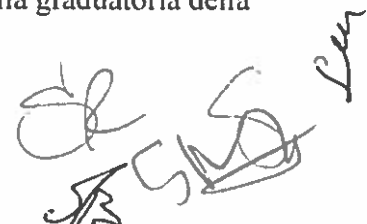
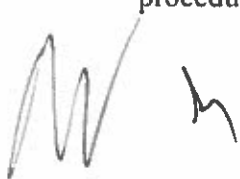
#### **E. Fondo per la produttività collettiva e individuale**

Tale fondo è costituito nel suo ammontare da quanto residua dall'importo di cui in premessa, detratte le risorse utilizzate per la distribuzione dei fondi di cui alle lettere a), b), c) e d) del presente articolo, nonché dall'ammontare delle risorse derivanti dai residui non utilizzati nel corso degli anni precedenti certificate dagli organi di controllo. Il fondo è finalizzato a remunerare la produttività collettiva ed individuale del personale dei livelli IV-VIII e sarà erogata ai dipendenti con le seguenti modalità:

- la produttività collettiva viene attribuita in correlazione alla valutazione dei risultati conseguiti dalle strutture di appartenenza (Direzione/Dipartimento/Centro/Servizio) rispetto agli obiettivi assegnati in sede di programmazione delle attività;
- con riferimento all'annualità 2018 la produttività individuale (per un importo pari a € 29.359,47) viene destinata a finanziare, in un'ottica premiale, la maggiorazione del trattamento accessorio del personale risultato particolarmente meritevole secondo i criteri e le modalità che verranno definiti in una separata ipotesi di accordo di contrattazione integrativa, da redigere secondo quanto previsto dall'articolo 68, comma 4 lettera c) *criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance* del CCNL relativo al personale del Comparto istruzione e ricerca 2016-2018 nonché in ottemperanza a quanto previsto dall'articolo 20 *Differenziazione premi individuali* del medesimo CCNL.

L'attribuzione della produttività collettiva e individuale prevede un numero minimo di giornate di partecipazione effettiva all'attività pari ad almeno 40 giorni nell'anno di riferimento al di sotto dei quali non viene corrisposta alcuna incentivazione.

- Il fondo per la produttività collettiva e individuale è destinato inoltre a finanziare le progressioni economiche di cui all'articolo 53 del CCNL del 21/2/2002 quadriennio e biennio economico 1998 e 1999 come modificato dall'art. 8 comma 3 del CCNL del 7/4/2006 quadriennio e biennio 2002-2003. Quindi una parte delle risorse del fondo per la produttività collettiva e individuale dell'annualità 2018 (per un importo pari a € 47.000,00) viene destinato a finanziare tali progressioni economiche i cui criteri generali di applicazione saranno oggetto di accordo di contrattazione integrativa così come previsto dall'articolo 68, comma 4 lettera d), del CCNL Comparto istruzione e ricerca 2016-2018. Gli effetti giuridici ed economici di tali progressioni economiche avranno decorrenza dal 1° gennaio dell'anno di approvazione della graduatoria della procedura selettiva.



**Art. 3**  
**Risorse residue**

Eventuali risorse non utilizzate nel fondo per il trattamento economico accessorio per l'anno 2018, una volta accertate e positivamente certificate l'ammontare, andranno a costituire economie che confluiranno nel fondo trattamento accessorio dell'anno successivo con vincolo di destinazione alla produttività collettiva e individuale.

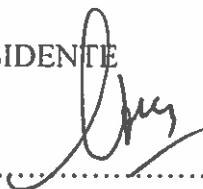
**Art. 4**  
**Disposizioni finali**

Con riferimento alle indennità oggetto del presente accordo si stabilisce che per il personale assunto o cessato nell'anno di riferimento, nonché per i dipendenti fruitori di aspettative per le quali è prevista l'interruzione della retribuzione e la sospensione della decorrenza dell'anzianità per disposizioni di legge o contrattuali, l'erogazione degli importi delle relative indennità saranno riparametrati in base ai periodi lavorativi di effettivo servizio.

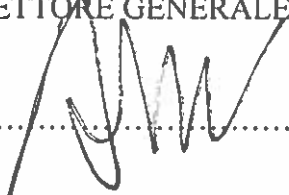
Le parti concordano la distribuzione economica del Fondo per il trattamento economico accessorio dei livelli IV-VIII per l'anno 2018, di cui al presente accordo, così come descritta nella tabella allegata.

ISPRA

II PRESIDENTE

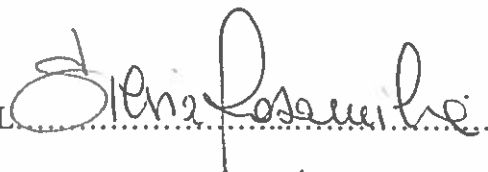


II DIRETTORE GENERALE

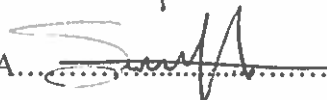


OO.SS.

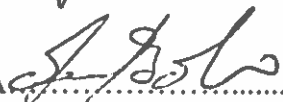
FLC CGIL



CISL SCUOLA



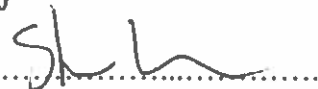
FED. UIL SCUOLA RUA



SNALS CONFSAL



FED. GILDA UNAMS



| TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO                           |  |          |                 |                 |                     |
|--|--|----------|-----------------|-----------------|---------------------|
| Personale a tempo indeterminato livelli IV -VIII           |  |          |                 |                 |                     |
| DISTRIBUZIONE FONDO 2018                                   |  |          |                 |                 |                     |
| Fondo per il trattamento accessorio 2018 certificato       |  |          |                 |                 | 6.425.822,63        |
| Risorse non utilizzate fondo anno precedente               |  |          |                 |                 | 602.132,59          |
| <b>Risorse disponibili alla contrattazione integrativa</b> |  |          |                 |                 | <b>7.027.955,22</b> |
| <b>FONDO A ) - Straordinario</b>                           |  |          |                 |                 |                     |
| Totale fondo A )   |  |          |                 |                 | <b>70.000,00</b>    |
| <b>FONDO B ) - Indennità varie</b>                         |  |          |                 |                 |                     |
|  |  |          | Importo mensile |                 |                     |
| B1   | Indennità di maneggio valori                 |          | 70,00           |                 | 3.360,00            |
| B1.1   | Indennità gestione fondi speciali            |          |                 |                 | 1.000,00            |
| B2   | Indennità coordinamento strutture            |          | 170,00          |                 | 83.617,34           |
| B3   | Indennità di reperibilità                    |          |                 |                 | 19.892,35           |
| Totale fondo B )   |  |          |                 |                 | <b>107.869,69</b>   |
| <b>FONDO C ) - Indennità di Ente</b>                       |  |          |                 |                 |                     |
| C1   | Indennità di ente annuale                    |          | Mensilità       | Importo annuale | Totale              |
|  |  | liv.IV   | 1.811           | 3.918,78        | 591.409,22          |
|  |  | liv.V    | 1.777           | 3.636,61        | 538.521,33          |
|  |  | liv.VI   | 1.445           | 3.140,32        | 378.146,87          |
|  |  | liv.VII  | 1.325           | 2.615,15        | 288.756,15          |
|  |  | liv.VIII | 107             | 2.210,11        | 19.706,81           |
|  |  |          | 6.465           |                 | 1.816.540,37        |
| C2   | Indennità di ente mensile                    |          | Mensilità       | Importo mensile | Totale              |
|  |  | liv.IV   | 1.811           | 695,77          | 1.260.039,47        |
|  |  | liv.V    | 1.777           | 619,84          | 1.101.455,68        |
|  |  | liv.VI   | 1.445           | 528,83          | 764.159,35          |
|  |  | liv.VII  | 1.325           | 474,06          | 628.129,50          |
|  |  | liv.VIII | 107             | 410,13          | 43.883,91           |
|  |  |          | 6.465           |                 | 3.797.667,91        |
| Totale fondo C )   |  |          |                 |                 | <b>5.614.208,28</b> |
| <b>FONDO D ) - Indennità di posizione</b>                  |  |          |                 |                 |                     |
| D  | Indennità di posizione                       |          | 1               | 1.032,96        | 1.032,96            |
| Totale fondo D )   |  |          |                 |                 | <b>1.032,96</b>     |
| <b>FONDO E ) - Produttività collettiva e individuale</b>   |  |          |                 |                 |                     |
| <b>E1</b>  | <b>Articolo 53 CCNL del 21/02/2002</b>       |          |                 |                 |                     |
| e) 1.1   | Ante ISPRA                                   |          |                 |                 | 85.223,16           |
| e) 1.2   | ISPRA annualità precedenti                   |          |                 |                 | 226.530,95          |
| e) 1.3   | 2018   |          |                 |                 | 47.000,00           |
| <b>E2</b>  | <b>Articolo 54 CCNL del 21/02/2002</b>       |          |                 |                 |                     |
|  | 2017   |          |                 |                 | 244.278,01          |
| <b>E3</b>  | <b>Produttività collettiva e individuale</b> |          |                 |                 |                     |
| e) 3.1   | Produttività collettiva                      |          |                 |                 | 602.452,70          |
| e) 3.2   | Produttività individuale                     |          |                 |                 | 29.359,47           |
| Totale fondo E )   |  |          |                 |                 | <b>1.234.844,29</b> |
| <b>TOTALE GENERALE DISTRIBUITO 2018</b>                    |  |          |                 |                 | <b>7.027.955,22</b> |

Ad

W

efo  
 ca  
 per  
 G  
 m

### DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 1

Le parti concordano che, nell'ambito dell'accordo per la distribuzione del trattamento accessorio dei livelli IV-VIII relativo all'annualità 2019, sarà verificata la possibilità di incrementare gli importi dell'istituto contrattuale Indennità di Ente Mensile.

### DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 2

Le parti concordano di adottare, a partire dal 2021, il **Piano triennale di razionalizzazione e riqualificazione della spesa**, così come previsto ai commi 4, 5 e 6 dell'articolo 16 del D.L. n. 98/2011, convertito nella legge n. 111/2011, con l'intento di utilizzare le eventuali economie, accertate annualmente a consuntivo e certificate dal Collegio dei revisori, oltre che per il miglioramento dei saldi di bilancio anche per incrementare le risorse destinate alla contrattazione integrativa del personale dipendente, costituendo uno degli strumenti possibili per finanziare il trattamento accessorio del personale dipendente, nell'importo massimo del 50% delle citate economie conseguite.

A cluster of four handwritten signatures in black ink, located in the lower right quadrant of the page. The signatures are stylized and appear to be initials or names.A single handwritten signature in black ink, located in the lower left quadrant of the page.A single handwritten signature in black ink, located in the bottom left corner of the page.