



ISTAT: SALARIO ACCESSORIO 2025 IV-VIII FIRMATA L'IPOTESI DI ACCORDO

Dopo l'incontro di trattativa del 14 luglio, essendo state accettate dall'amministrazione le richieste di modifica proposte delle organizzazioni sindacali, abbiamo firmato l'ipotesi di accordo sul salario accessorio 2025, i cui contenuti riassumiamo di seguito.

È stata introdotta l'indennità per i responsabili di sede romani, che supererà, sostituendolo, il turno. È stato incrementato lo stanziamento per le indennità di responsabilità, che al momento non sono attribuite. Sono state riviste e chiarite le incompatibilità fra le varie indennità. L'indennità per le squadre aziendali è compatibile con tutte le altre.

Sono state cambiate e omogeneizzate le fasce della produttività collettiva e individuale, abbassando la percentuale che dà luogo al 100% di erogazione e quella sotto la quale non si ottiene niente. E' chiarito meglio che la produttività collettiva si calcola sui risultati della "macrostruttura" dirigenziale, ovvero il dipartimento. È stato inserito il caso di più iniziative con la stessa percentuale, ai fini dei calcoli per la produttività individuale, in modo che sia considerato comunque il punteggio più vantaggioso per il dipendente.

Le risorse aggiuntive legate alla legge di bilancio 2024 non utilizzate per scorrimenti/nuovi bandi per la valorizzazione professionale, anche per il 2025 saranno attribuite in base ai criteri della produttività collettiva (per il 98,5%) e individuale (per l'1,5%), come già previsto per il 2024.

Confidando in una certificazione tempestiva, che possa produrre effetti in busta paga per i lavoratori nei prossimi mesi, rimaniamo in attesa della nuova proposta dell'amministrazione per chiudere anche l'ipotesi di accordo sui fondi aggiuntivi del 2026, necessaria per procedere allo scorrimento e ai nuovi bandi art. 53 e 54.

FLC CGIL - FIR CISL - UIL Scuola RUA - FGR Ricerca - SNALS-CONFSAL Ricerca - ANIEF Ricerca

17 luglio 2026